

APOSENTADORIAS E PENSÕES

MARÇO

APOSENTADORIA
 Armando Vieira Lorga – HMSJ
 Asta dos Reis – FCI
 Cecília Alves – SS
 Dorita Miers – SE
 Edite Teresinha Ropelato – SS
 Eglon Alves da Silveira – SE
 Elga Alves da Silveira – SE
 Eliane Moreno Dias – SS
 Gilberto Pires Gayer – SMA
 Helena Sprigico – SE
 Iara Maria Bissacotti – HMSJ
 Ilsa Kassulke – Fundamas
 João Olegini Dias – Sub Prefeitura da Região Sudeste
 Lilian Terezinha Pohl da Silva – SE
 Lorece Cecília Longo – SE
 Lucinei do Nascimento – SE
 Luiz Barcellos – Sub Prefeitura da Região Sudeste
 Malumi Oishi – FCI
 Marelu Prestini – SE
 Nelson Januário Pereira – Sub Prefeitura da Região Leste
 Noel de Lima Oliveira – Fundamas
 Orlando Rosa – Sub Prefeitura da Região Centro-Norte
 Paulo Cezar Alves de Moura – Felej
 Roberto João Moreira – Sub Prefeitura da Região Leste
 Rosângela de Fátima Cabral – SS
 Roseli Marlene Summssi – SE
 Teresinha Paes – SS
 Vera Lucia Cristofolini – SE

PENSÃO POR MORTE
 Abimael Cezar Ferreira – dependente de Sianei Ferreira – Aposentado
 Adilson Bachtold – dependente de Elbir Bachtold – SE
 Dalva Marques Sanches – dependente de Hernando Pereira Garcia – Fundamas

ABRIL

APOSENTADORIA
 Ademar Fiedler – Sub Prefeitura da região Nordeste
 Aida Jane Bonnemassou – SE
 Alcira Nunes de Moraes – SE
 Antonio José Vicente – Seinfra
 Amaury Wagner Verisimo – Felej
 Cílei Rosen Sulin – SE
 Dalva Vieira da França – SMA
 Delmir Oldy Bittencourt – SE
 Doraci Fuck Gamba – SE
 Dorli Miranda – SE
 Dulce May Cachoeira – SS
 Elizabeth Strelow Teuber – SE
 Izolete Catarina Krausch – SE
 Jairo Novaes dos Santos –

MAIO

APOSENTADORIA
 Ailde Mara Bachtold Dias – SE
 Celia Maria Ramos – SMA
 Claudia Maria Braga Niemeyer – SS
 Emerenciana Freira dos Santos – Fundamas
 Francisca Jesus do Nascimento – SAS
 Geromira Rocha – SE
 Gilmar Bento Correa – SS
 Gilmar Jonk – SS
 Jose Kostetzer – HMSJ
 Luiz Carlos de Oliveira – Seprot
 Maide Kinas Gengnagel – SS
 Mara Regina Elias – HMSJ
 Maria Aparecida Evaristo – SE
 Maria Helena Borges – Fund. 25 de julho

PENSÃO POR MORTE
 Albertina Goulart Espindola – dependente de Nascimento da Silva Espindola – Aposentado
 Elizabete Plucenio Ribeiro, Vitória Borges e Douglas de Oliveira Borges – dependentes de Hilário José Borges – Sub Prefeitura Sudeste
 Ermínio Antunes Ferreira – dependente de Margarida Vieira Ferreira – Aposentada
 Orandina Jozina Liberato Canuto – dependente de Alcídio Canuto – Aposentada

JUNHO

APOSENTADORIA
 Ana Maria Campos Bentes – HMSJ
 Ari Alves – Sub Prefeitura Oeste
 Aurenir Sandra Duarte – SE
 Valdir Steglich – HMSJ
 Valdivino Rodrigues da Silva – Seprot
 Valmirio José Lutz – Seinfra
 Vera Lucia dos Santos Souza – SS
 Wigand Decker Junior – SE

COMPLEMENTO DE PENSÃO
 Lucía Lopes da Cunha – dependente de Bento Pedro da Cunha – Aposentado

PENSÃO POR MORTE
 Carlos Luiz Leite – dependente de Marcia Luiz Leite – Aposentado
 Iolanda Silva Marcelino – dependente de Joao José Marcelino – Aposentado
 Joaoir Soares – dependente de Vilmar Boni – SE
 José Altino Moreira – dependente de Teresa Campregher Moreira – Aposentado

COMPLEMENTO DE PENSÃO
 Arlete Melo – dependente de José Carlos de Melo – Aposentado

PENSÃO POR MORTE
 Maria Celeste Santiago da Silva – dependente Luiz Francisco da Silva – Aposentado
 Roseli Nass Eleotério – dependente de Edmilson Fernando Eleotério – SAS
 Segelfredo Paulo Mocellini – dependente de Tânia do Carmo Stefanello – Aposentado

SETEMBRO

APOSENTADORIA
 Agnes Schwartz Teixeira – Fundação Cultural
 Arlete Maria Dallabona – SE
 Carmen Lucia de Oliveira Miranda – SE
 Charles Ribamar Kaminski – HMSJ
 Elsira Mainhardt Novas – SE
 Ingo Schneider – SS
 Ivana Beatriz Gava de Souza – SGP
 Iza Ana Vidi de Borba – SE
 Joanne Aparecida Torres – SE
 João Celino Veiga – SE
 José Farias de Oliveira – SEMA
 Lia Renata de Souza Salles Abreu – SS
 Marcia Streit – SGP
 Maria de Monserrate Gonçalves – SE
 Maria Gorete Muller de Azevedo – HMSJ
 Maria Lucia Urbano Borges – SE
 Marlene Tamasia da Silva – SE
 Marinei Ribeiro – SE
 Mario Jorge Zattar Junior – Seinfra
 Marlene Schulz – SE
 Menix Huberto Gonçalves – HMSJ
 Mirian Franke – SS
 Nilda Timm da Silva – SE
 Raquel Guilherme Moreira – SE
 Rosemeri Poleza – SGP
 Rute Gonzaga Leones Tavares – SE
 Valdete Tank – SE
 Valmir Silvano Francisco – SS
 Vera Maria de Limas – SS

PENSÃO POR MORTE
 Annalore Baade Dias e Cristian do Santos – dependente de Eduardo Fernandes Dias – Aposentado
 Dorival Orlando Silva – dependente de Nair Cardoso da Silva – Aposentado
 Donzila da Rocha – dependente de Felício Lopes – Aposentado
 Elaine Fernandes Vieira – dependente de Leoberto Vieira – Aposentado
 Edia Busch – dependente de Valfrido Gonçalves – Aposentado



VINTENÁRIO



Os 20 anos do Ipreville foram marcados por programação que começou no dia 27 de junho com o descerramento de placa na sede do instituto. Na cerimônia, um dos nomes mais citados foi do ex-prefeito Wittich Freitag, pela iniciativa de criação do Ipreville em 1996, hoje considerado referência entre os institutos próprios pelo Ministério da Previdência Social.



No dia seguinte, foi realizado o Seminário de Previdência e Qualidade de Vida, no Teatro Juarez Machado, quando a presidente Marcia Alacon apresentou o balanço de gestão e destacou o controle social como razão do sucesso do Ipreville. "Estamos falando de um modelo de partilha do poder que garante transparência, fiscalização e democratização", destacou.



O seminário foi marcado por palestra da educadora Dulce Magalhães, pelo lançamento do livro "Narrativas e Memórias do Servidor Público na Construção de Joinville", de Joel Gehlen e pelo fechamento da Cápsula do Tempo, em que segurados depositaram mensagens em forma de texto e imagens em que manifestam suas opiniões sobre como será o Ipreville em 2036.



Na quarta-feira, dia 29, foi a vez do Ipreville ocupar espaço na Tribuna Livre da Câmara de Vereadores, quando foi feita explanação sobre a caminhada do instituto nesses vinte anos, sua estrutura administrativa e controle social.



O último dia da programação, 30 de junho, foi reservado para a caminhada "Xô Preguiça", com saída da sede do Ipreville.

IPREVILLE NOTÍCIAS

Produzido pela Secretaria de Comunicação da Prefeitura de Joinville - Av. Hermann August Lepper, 10, Centro. CEP: 89221-901
 Tel: (47) 3423-1900
 Jornalista responsável: Wagner Baggio (SC 00123-JP).
 10 mil exemplares.

Quadro de benefícios (até setembro/2016)

Aposentadoria por Tempo de Contribuição	1.437
Pensão por Morte	485
Aposentadoria por Invalidez	321
Complemento de Aposentadoria	310
Aposentadoria por Idade	300
Aposentadoria Lei 860	121
Complemento de Pensão	88
Aposentadoria Compulsória	61

TOTAL: 3.123 BENEFÍCIOS

Benefícios encerrados:

Extintos definitivamente: 204
 Reversão de Invalidez: 18

DESTINATÁRIO:
 FECHAMENTO AUTORIZADO PODE SER ABERTO PELA ECT

20 anos Ipreville 1996-2016

presidente@ipreville.sc.gov.br
 www.ipreville.sc.gov.br
 facebook.com/prefeituradejoinville
 @prefeitura_joinville

Mala Direta Básica
 9912363995/2014-DR/SC
 Ipreville
 Correios



Natal é tempo de alegria, partilha e fraternidade. Que este clima seja a base para encontrarmos a felicidade e a paz. A toda Família Ipreville, um Feliz Natal!

FAMÍLIA, NOSSO PORTO SEGURO!

Momento especial da família dos aposentados Fernando Geraldo e Daeli em um ensaio musical com as filhas Lilian e Ellen Dutra, professora da Rede Municipal desde 1995. Também presentes os netos Aline, Allan e o genro Douglas Dutra.

PESQUISA 98,7% DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS CONFIAM E ESTÃO SATISFEITOS COM O IPREVILLE P.2

FALA PRESIDENTE

Prestando contas

Comemorados os 20 anos do Ipreville, com muita informação e transparência na gestão, com significativa participação dos segurados no seminário realizado para este fim, encerramos um ciclo.

Agora é hora de prestar contas deste mandato, iniciado em janeiro de 2013.

Procuramos trazer as informações mais relevantes desta gestão, uma vez que todas as informações relativas à administração do instituto estão publicadas no site www.ipreville.sc.gov.br, acessíveis a todos, o que passamos a fazer desde que assumimos a gestão. A transparência é a melhor ferramenta de combate à corrupção, pois permite o efetivo controle social. Esta é uma marca desta gestão. Consideramos muito importante a escuta dos segurados, o que está refletido no resultado da pesquisa ao lado e que reafirma o modelo de gestão que temos adotado.

É hora também de agradecer à equipe do Ipreville, aos conselheiros e voluntárias que atuam no espaço QVida, pela seriedade na condução de seus trabalhos. São parceiros na missão do Ipreville em garantir direitos previdenciários de forma humanizada, difundir a cultura previdenciária e na busca e alcance da visão do instituto: "Ser referência no Brasil em gestão sustentável e de excelência em Previdência Social".

"O Ipreville está e estará preparado para acolher as aposentadorias e pensões que virão"

O Ipreville é referência nacional e o desafio agora é manter-se nesta condição.

Vivemos um momento de mudanças na legislação previdenciária brasileira e a ansiedade dos segurados é uma constante.

É hora, então de tranquilizá-los, pois ainda que as mudanças aconteçam, o Ipreville está e estará preparado para acolher as aposentadorias e pensões que virão.

Desejamos aos segurados e seus familiares um abençoado Natal e que o novo ano lhes traga saúde, alegria e prosperidade!

MARCIA ALACON
Presidente do Ipreville

O Ipreville
é nosso,
o futuro é seu.



O Ipreville
é nosso,
o futuro é seu.



O Ipreville
é nosso,
o futuro é seu.



PESQUISA

Confiança e satisfação

Pesquisa realizada pelo Ipreville entre maio e julho de 2016 apontou que o nível de confiança dos aposentados e pensionistas atinge 98,7% e chega a 73,8% entre os ativos. Na média entre os dois grupos, a confiança fica em um patamar de 78,9%. O mesmo levantamento indica que o índice de satisfeitos e muito satisfeitos chega a 98,7% entre aposentados e pensionistas e a 80,9% entre os ativos. No geral, o percentual chega a 84,6%. A pesquisa está vinculada aos objetivos estratégicos do Ipreville de difundir a cultura previdenciária aumentando para 90% o grau de confiança e satisfação. Para atingir esses percentuais, a equipe trabalha com empenho na realização de um atendimento humanizado e na busca de melhorias contínuas e inovadoras de seus processos. Como parte da construção de uma gestão pública mais democrática e orientada para resultados, o Ipreville aplica pesquisas de satisfação com os seus segurados de tempos em tempos.

Aposentado/ Pensionista
Ativo

Qual o melhor canal de comunicação do Ipreville com o seu segurado?

IPREVILLE Notícias	82,0%
Site	44,6%
presidente	13,6%
Portal do Segurado	65,3%
Fala IPREVILLE	0,9%
	6,8%
	2,6%
	2,3%
	0,9%
	1,0%

Como você classifica sua satisfação no processo de solicitação da aposentadoria ou pensão?

Muito satisfeito	31,6%
Satisfeito	59,6%
Indiferente	4,4%
Insatisfeito	3,5%
Muito insatisfeito	0,9%

Qual sua satisfação com o atendimento prestado pelo Ipreville?

Muito satisfeito	67,5%
Satisfeito	26%
Indiferente	0%
Insatisfeito	2,5%
Muito insatisfeito	3,3%
	0%
	1,5%

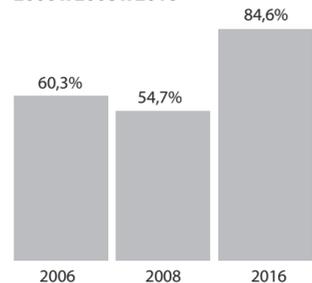
Qual o seu nível de confiança no Ipreville?

Muita confiança	25,9%
Confiança	5,7%
Indiferente	72,8%
Insatisfeito	68,1%
Pouca confiança	0,9%
Nenhuma confiança	16,2%
	0,4%
	14,8%
	0%
	1,1%

Como você avalia a sua satisfação geral com o Ipreville?

Muito satisfeito	37,3%
Satisfeito	5,9%
Indiferente	61,4%
Insatisfeito	75,1%
Muito insatisfeito	0,9%
	14,3%
	0%
	4,2%
	0,4%
	0,6%

Comparação Nível de Satisfação 2006 x 2008 x 2016



O trabalho realizado pelo Ipreville nos últimos anos foi percebido pelos segurados, pois a satisfação passou de um índice de aproximadamente 60% para 84%. Um aumento muito grande e positivo para a Instituição.

Considerações da Painel

O Ipreville teve uma discreta melhora no indicador de confiança e uma grande melhora no indicador de satisfação geral, o que mostra que está no caminho certo para alcançar a meta de 90% em ambas às avaliações.

Levantamento realizado pela Painel Instituto de Pesquisa com 1.115 entrevistas dos segurados distribuídos entre servidores ativos, aposentados e pensionistas, de um total de 11.056 servidores ativos, 2.330 aposentados e 540 pensionistas. Margem de erro de 2,8%.

BALANÇO DE GESTÃO

2013 / 2016

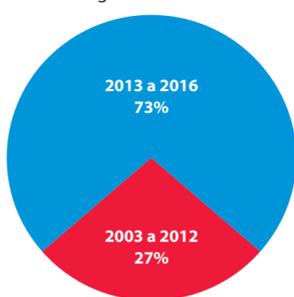
Ações administrativas, financeiras e humanas marcaram a gestão na garantia dos direitos previdenciários

Carteira administrada

Visando aprimorar a gestão de seus recursos financeiros, a área de investimentos do Ipreville lançou em 2015 duas carteiras administradas (serviços de gestão de recurso financeiro) com gestão ativa de títulos públicos, sendo pioneiro no Brasil neste tipo de investimento, obtendo ao longo deste período uma rentabilidade superior à meta atuarial (INPC + 6% a.a.).

Compensação Previdenciária

De 2003 a 2016 o Ipreville obteve receita de R\$ 49 milhões relativa à compensação previdenciária. Deste montante 73% foram recebidos nesta gestão, resultado da pró-atividade junto ao INSS e Tribunal de Contas. A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral e os Regimes Próprios de Previdência. Após a aposentadoria ou pensão, o Ipreville busca no INSS as contribuições realizadas pelos segurados. Confira no gráfico abaixo:

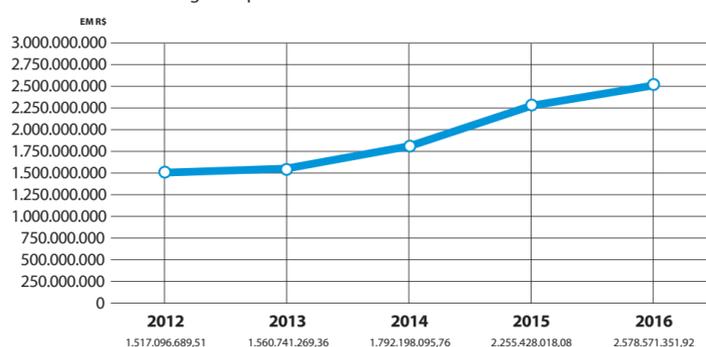


Comitê de investimentos

Dos cinco membros que compõem o comitê de investimentos, quatro são certificados pela ANBIMA na área de investimentos. Isso retrata o grau de profissionalização e compromisso dos servidores.

Patrimônio

O gráfico abaixo representa a evolução do patrimônio do Ipreville de dezembro de 2012 a agosto de 2016, representando um crescimento de aproximadamente 70%, demonstrando a importância da formação de poupança para um regime de previdência, ressaltando também a gestão profissional dos recursos financeiros do Instituto.



Em 2015 com a aprovação da repactuação da insuficiência atuarial através da Lei 8.129/15, obteve-se um superávit atuarial de R\$ 7 milhões, garantindo a sustentabilidade do Instituto para os próximos 110 anos.

Magistério

Desde 2013, surgiram questões que exigiram a atuação junto ao Tribunal de Contas relacionadas ao magistério:

- Professores designados para atividades complementares;
- Professores cedidos a entidades sem fins lucrativos, com atuação exclusiva em educação especial;
- Educadores como professores de educação infantil junto ao CEI;
- Professores designados para funções de especialista em educação.

Aposentadorias e pensões (2012 a 2016)

ANO	TOTAL	MEDIA/MÊS
2012	264	22
2013	281	23,4
2014	289	24,08
2015	261	21,75
2016	276	31

Alteração de Lei 4.076/99 em 2013

- Aumentou o benefício de 20% para 25%, respeitando o limite de 100% da remuneração de aposentados por invalidez que necessitam de cuidados de terceiros;
- Ampliou o mandato dos conselhos do Ipreville de três para quatro anos;
- Estabeleceu as regras de parcelamento das contribuições patronais;
- Reorganizou a estrutura organizacional do Ipreville.

Revisões

Em função da alteração de legislações Municipais foram realizadas 815 revisões de aposentadorias, sendo 55 de motoristas, 756 de professores e quatro de fiscais de tributos, que tinham direito a paridade.



Terreno do "garajão"

Decisão de construção da nova sede do Ipreville para adequar a sua estrutura física ao crescimento gradativo e proporcionar melhor qualidade de atendimento ao segurado. Em parceria com IPPUJ foi elaborado estudo de ocupação do solo, estudo arquitetônico e elaboração dos termos de referência para contratação dos projetos relacionados ao processo.

Curiosidade

Em 5/10/2015 a Câmara de Vereadores aprovou a Lei n. 8.077 que denomina o acesso ao terreno da nova sede como SERVIDÃO PREVIDÊNCIA.



Rede Previdenciária

Com intenção de melhorar a comunicação e o relacionamento com os segurados, está em formação a rede com a participação de técnicos do Ipreville e servidores de todas as Secretarias, Fundações e Câmara de Vereadores de Joinville.

Eventos Nacionais

A cidade de Joinville e o Ipreville foram projetados nacionalmente em vários eventos. Em junho de 2013, sediou o Congresso Brasileiro de RPPS, com participação de 1.100 pessoas das diversas regiões do Brasil, realizado pela ABIPEM e ASSIMPASC com a colaboração do Ipreville. Em abril de 2016 sediou o Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social.

Acolhimento

Implantação da sala de acolhimento para atuação do Serviço Social no atendimento ao luto e nas ações que envolvem aposentadorias por invalidez.

Seminário de Prev. e Qualidade de Vida

Realização em 2015 e 2016 como parte da programação do aniversário do Ipreville, contou com a participação de 760 servidores ativos e inativos. O seminário teve por objetivo prestar contas, difundir a cultura previdenciária, estimular qualidade de vida e integrar os segurados.

Ampliação dos canais de comunicação

- Criação do Programa de rádio "Fala Ipreville".
- Instalação na recepção do Ipreville de totem para auto-atendimento.
- Remodelação do IN Notícias e distribuição em domicílio, experimentalmente para aproximadamente 4.000 servidores ativos com dados cadastrais de endereço atualizados e completos.
- Reestruturação do site e compromisso com a transparência ativa.

Sede Ipreville

Iniciada a reforma da sede do Ipreville com a troca da cobertura do prédio.

Estação Rodoviária

Após a conclusão do estudo de viabilidade administrativa e financeira concluiu-se que é inviável para o Ipreville se responsabilizar pela gestão da rodoviária. No entanto, como proprietária do imóvel, deu início ao processo de reforma, priorizando os sanitários de acordo com a legislação existente, inclusive com sanitários acessíveis às famílias e às pessoas ostomizadas.

Cadastro

Está em construção a atualização cadastral online dos segurados ativos. Uma base de dados atualizada e fidedigna é importante para a precisão do cálculo atuarial.

Governança administrativa

Pressupõe uma gestão compartilhada e transparente entre Diretoria Executiva, Conselho Administrativo e Conselho Fiscal.

- No período de 2013 a 2016 ocorreram 46 reuniões do Conselho Administrativo e 37 do Fiscal, entre ordinárias e extraordinárias.
- Todas as atas das reuniões foram publicadas no site do Ipreville.

Gestão organizacional

Reorganização a partir da reforma administrativa, implantação do plano de capacitação, acompanhamento e avaliação da execução do planejamento estratégico com uso do AGM-Acompanhamento Geral Mensal do Planejamento Estratégico.