



Ensaio do coral acontecem todas as quintas-feiras à noite

Coral mais próximo do Ipreville

Com a missão de preparar um concerto musical para a comemoração dos dez anos do Ipreville, o coral denominado "Vozes em Harmonia", formado por servidores, amigos e familiares se reúne semanalmente, às quintas-feiras, às 18h30, no salão de reuniões do Ipreville, sob a regência do maestro Fernando Klemann. Para ingressar no coral não é necessário ter dons musicais ou saber cantar, pois são realizadas, também, oficinas de técnica vocal. Para cantar e encantar o público basta estar de coração aberto para aprender. Venha participar e cantar conosco. Diz o velho ditado: "Quem canta seus males espanta". Mais informações, com Maria Andrina pelo telefone 423-1900.



Servidoras aposentadas participam do "Talentos à mostra"

Venha mostrar o seu talento

Com o propósito de encarar a aposentadoria como uma oportunidade de buscar novos aprendizados, novas relações sociais e desvendar seus próprios talentos, aproximadamente 25 mulheres ligadas ao Ipreville criaram o grupo "Talentos à mostra". A partilha do saber é a marca mais significativa deste grupo, pois cada participante colabora com o que sabe, seja crochê, tricô, pintura, costura, macramê. Mesmo aquelas que julgavam nada saber, hoje produzem artesanato sob encomenda e ensinam as novas integrantes. Além do trabalho manual, compartilham-se também as vivências do dia a dia, formam-se novas amizades e é possível encontrar suporte psicossocial a partir desta convivência. É como trabalhar os fios ao mesmo tempo que tecem a vida. Os encontros são abertos, sempre às terças-feiras, das 14 às 17 horas, na sede da Asapi (Associação dos Aposentados e Pensionistas do Ipreville), no Edifício Freitag, sala 201.

RESPONSABILIDADE SOCIAL DO RPPS

Eliezer da Silva Gerente da Unidade Financeira

Dentre as políticas públicas, talvez a que mais produza efeitos sobre a sociedade, seja a Seguridade Social, porque é a única que tem como função proteger o cidadão desde antes de seu nascimento, via salário maternidade, até depois de sua morte, via pensão para a família.

Até a entrada em vigor da Constituição de 1988, era a União quem assumia toda a demanda social, sendo a partir daí, essas atribuições divididas com as outras esferas de poder, inclusive com a prerrogativa de instituição dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), que juntas, geraram um cenário caótico da administração pública.

Apesar da evidente crise previdenciária, os servidores públicos, ao contrário do que se pensa, não foram os vilões desta história, afinal, sempre contribuíram para os fundos de aposentadorias e pensões e tiveram muitos de seus benefícios criados para fortalecer (eleger) políticos locais, que assim agiram devido à falta de regras para disciplinar o regime estatutário e a amplitude de criar direitos em seguridade social.

Em não havendo regras, foram surgindo inúmeros benefícios como assistência à saúde, auxílio casamento, auxílio esposa, auxílio funeral, dentre outros, sendo desproporcionais às contribuições dos servidores, quando havia e ainda sem a devida contrapartida do órgão instituidor.

Assim, os recursos foram insuficientes e os RPPS foram mantidos pelo erário, de forma irresponsável, com recursos tributários, desviando recursos dos investimentos de infra-estrutura, segurança, educação, saúde, para dar regalias aos servidores públicos.

A partir da reforma da previdência, que

introduziu importantes alterações no sistema previdenciário, o segmento de previdência própria dos municípios (RPPS) vem superando ditas dificuldades, além da formação de poupança garantidora dos benefícios futuros aos seus segurados e da proximidade com os mesmos.

Neste sentido, a responsabilidade imputada aos RPPS pela reforma vem consolidando-se com a adoção de normas de aprimoramento da administração pública, pois administração pública, eficaz, eficiente e efetiva, tem como pressuposto a capacidade gerencial dos ocupantes do cargo e não a capacidade de indicação política do titular do cargo, no que temos os RPPS quebrando os paradigmas existentes, promovendo o planejamento de suas atividades e cumprindo fielmente as normas editadas para sua finalidade.

Essas considerações para muitos poderão parecer desajustadas, porque não se enquadram nas referências que estão acostumados a lidar, entretanto, nossa intenção é de apenas mostrar que para termos um país com melhores condições de vida, diminuindo os índices de desigualdade social, para termos um país com capacidade de investimentos e, principalmente com capacidade de investir nos seus cidadãos, é indispensável à formação de poupança previdenciária, assim como a manutenção do modelo dos RPPS para combater os déficits orçamentários e para o desenvolvimento de novas políticas sociais mais justas.

O futuro a Deus pertence, e talvez esse prudente entendimento seja o mais válido no que concerne à previdência social, pois precisamos dela para a garantia do dia de amanhã.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE - I P R E V I L L E

PATRIMÔNIO ACUMULADO ATÉ JULHO/2005 %

Recursos Financeiros Disponíveis	R\$	209.507.995,54	63,74
- Bancos Oficiais Públicos (03 instituições)		99.276.200,59	
- Bancos Oficiais Privados (09 instituições)		61.970.901,23	
- Títulos Públicos Federais		48.260.893,72	

Bens Imóveis	R\$	6.308.327,51	1,92
- Prédio Sede		1.184.548,18	
- Prédio SEINFRA		1.362.592,30	
- Usina de Asfalto		335.975,43	
- Fábrica de Tubos		293.875,00	
- Garagem Municipal		1.101.962,50	
- Estação Rodoviária		2.029.374,10	

Bens Móveis	R\$	260.572,40	0,08
-------------	-----	------------	------

Créditos a Receber *	R\$	112.616.676,76	34,26
- Insuficiência Atuarial		85.073.585,99	
- Venda Terreno Boa Vista		3.121.492,72	
- Venda Complexo Expoville		17.188.813,01	
- Parcela Dívida Previdenciária		7.232.785,04	

Total	R\$	328.693.572,21	100,00
-------	-----	----------------	--------

* Aprovados através Lei Municipal (Joinville/SC, 31 de julho de 2005)

DEMONSTRATIVO RECEITA ARRECADADA X DESPESAS REALIZADAS – EXERCÍCIO 2005

RECEITA ARRECADADA	Acumulado até 07/2005	%	DESPESAS REALIZADAS	Acumulado até 07/2005	%(1)	%(2)
1) Cota Patronal	13.062.608,68	30,72	1) Manutenção Ipreville	935.946,78	2,20	4,74
a) Prefeitura Municipal de Joinville	8.607.991,34		a) Pessoal Civil	422.868,00		
b) Câmara de Vereadores de Joinville	72.365,20		b) Obrigações Patronais	6.930,30		
c) Hospital Municipal São José (*)	1.609.568,82		c) Material de Consumo	28.854,17		
d) IPREVILLE – Inst. Prev. Soc. Joinville	42.718,06		d) Passagens e Despesas c/ Locomoção	40.600,09		
e) Fundação Municipal 25 de Julho	8.826,98		e) Serviços de Consultoria	13.200,00		
f) Fundação Municipal Albano Schmidt	5.473,89		f) Outros Serviços Terceiros - PF	65.900,25		
g) Fundação Cultural de Joinville	134.794,00		g) Outros Serviços Terceiros - PJ	215.484,98		
h) Fundação Municipal de Esportes	19.605,12		h) Locação de Mão de Obra	88.982,04		
i) Fundação Municipal do Meio Ambiente	7.450,73		i) Indenizações e Restituições	6.661,32		
j) Fundação IPPUJ	25.219,14		j) Obrigações Tributárias e Contributivas	3.545,27		
l) Agência Municipal de Água e Esgoto - AMAE	16.151,40		k) Equipamentos e Material Permanente	18.144,96		
m) Fundo Municipal de Saúde - FMS	2.511.622,72		l) Despesas de Exercícios Anteriores	0,00		
n) Fundação Promotur	821,28		m) P.Q.V (Programa de Qualidade de Vida)	24.775,40		
2) Cota Segurados	6.674.435,83	15,69	2) Gastos com Inativos e Pensionistas	7.134.442,44	16,77	36,14
a) Contribuições Segurados - Ativos	6.653.975,47		a) Folha de Inativos	6.214.209,76		
b) Contribuições Segurados - Inativos	19.160,74		b) Folha de Pensionistas	910.695,87		
c) Contribuições Segurados - Pensionistas	1.299,62		c) Salário Família	5.150,56		
3) Rendimentos Aplicação Financeira	19.066.993,54	44,82	d) Auxílio Reclusão	4.386,25		
4) Receitas Diversas	272.659,67	0,64				
5) Aluguéis Imóveis	264.286,18	0,62				
6) Parcela Dívida P.M.J.	288.781,93	0,68				
7) Repasse Venda Expoville	1.109.989,01	2,61				
8) Repasse Venda Terreno do Boa Vista	186.616,65	0,44				
7) Compensação Previdenciária (INSS)	234.485,80	0,55				
8) Repasse Parcela Insuficiência Atuarial	1.374.583,52	3,23				
TOTAL GERAL	42.535.440,81	100,00	TOTAL GERAL	8.070.389,22	18,97	40,88

(1) Receita Total / Despesas Realizadas Pagas (2) Receita de Contribuições / Despesas Realizadas Pagas (*) Valores pagos pela Prefeitura

Ipreville Notícias - Órgão Informativo do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville. **Jornalista responsável:** Wagner Baggio (DRT-SC 786). **Fotos:** Salmo Duarte. **Projeto gráfico e Diagramação:** Girardi Junior Editora Ltda (47) 3028-4877. **Impressão:** Gráfica e Editora Imprimeart Ltda. (41) 3275-9595 Curitiba/PR **Tiragem:** 10 mil exemplares **Fale Conosco:** Correspondências ao Ipreville Notícias devem ser enviadas para sua sede à Praça Nereu Ramos, 372, Centro, Joinville, Cep 89.201-160, Caixa Postal 1.133, Fone/Fax: (47) 423-1900, www.ipreville.sc.gov.br e-mail: ipreville@netvision.com.br

Ipreville

NOTÍCIAS



IPREVILLE - Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville - Órgão Integrante da Prefeitura de Joinville

Número 15 • Setembro de 2005 • Joinville - Santa Catarina

www.ipreville.sc.gov.br

O Ipreville é nossa, o futuro é seu.



Como vai sua SAÚDE?

Avaliação da qualidade de vida dos segurados do Ipreville revela que:

- apenas 22,5% dos mais de 7.500 servidores ativos e inativos têm hábitos de vida "muito saudáveis".
- Os demais 77,5% apresentam indicadores de risco, sendo que 3,6% são considerados de "altíssimo risco".



▲ Pedagoga Antônia e Marlene caminham frequentemente para manter o equilíbrio físico e mental

▶ Samuel Pinheiro, técnico da Secretaria de Planejamento, incorporou o esporte ao seu dia-a-dia há mais de 30 anos

Ipreville responde

Pergunta: Sou pensionista universitária e vou completar 21 anos, mas estou no 3º ano. Eu vou receber pensão até me formar?

Resposta: Não, sua pensão será extinta ao completar 21 anos, independentemente de estar ou não cursando uma universidade, conforme determina a legislação previdenciária vigente.

Pergunta: Já fiz o censo em 2003, este mês recebi novamente para preencher, por que?

Resposta: Os dados cadastrais devem ser atualizados anualmente. Para tal sempre no mês de aniversário do servidor ativo, inativo e do que gerou a pensão estes receberão formulário para atualização.

Lembramos que os ativos deverão receber e entregar devidamente atualizado ao seu RH, aos inativos e pensionistas diretamente no Ipreville.

Pergunta: Pedi licença sem remuneração por 2 anos. Preciso pagar o Ipreville?

Resposta: É facultativo. Se optar por pagar deverá comparecer ao Ipreville e, mensalmente, efetuar o pagamento dos 11% referentes ao servidor + 22% referentes à parte patronal. Se optar por não pagar lembramos que este período não contará no cálculo de tempo de contribuição na aposentadoria.

Pergunta: Sou aposentado pela Prefeitura como efetiva pela lei 860/67. No pagamento de agosto recebi desconto referente ao Ipreville, por que?

Resposta: A partir da Emenda Constitucional nº 41 de 31/12/2003, regulamentou-se a contribuição do servidor público inativo. Com a edição da Lei Municipal Complementar nº 181/05, esses servidores passaram a contribuir com 11% sobre o que exceder o teto do INSS hoje em R\$ 2.668,15.

Fale com o Ipreville

Suas dúvidas devem ser enviadas à coluna Ipreville Responde pelo correio, por fax (47) 423.1900 ou por mensagem eletrônica no endereço ipreville@netvision.com.br



APOSENTADOS DA LEI nº 860/67

ATANÁSIO PEREIRA FILHO
presidente do Iporeville

Veja o que mudou na PEC paralela

Guilherme Machado Casali Gerente da Unidade Jurídica

A Emenda Constitucional número 47, oficializada em julho de 2005, conhecida popularmente como PEC Paralela, concedeu benefícios que tornaram "menos rígidas" as regras impostas pela Emenda Constitucional 41, de 2003. Confira as alterações:

■ **1) Teto remuneratório** - Não serão computados, para fins de teto de remuneração, as parcelas de caráter indenizatório previstas em lei como férias indenizadas ou vendidas.

■ **2) Aposentadoria especial** - Terão direito a aposentadoria especial os servidores: 1) portadores de deficiência; 2) que exerçam atividades de risco; 3) cujas atividades sejam exercidas sob condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física. (Lei complementar irá regulamentar esse assunto).

■ **3) Isenção ao portador de doença incapacitante** - A contribuição dos servidores inativos portadores de doença incapacitante incidirá apenas sobre as parcelas de proventos de aposentadoria e de pensão que superem o dobro do teto do INSS.

■ **4) Manutenção de paridade** - Aqueles que se aposentarem pela regra do artigo 6º da Emenda Constitucional número 41/2003, além da paridade, terão direito a novos enquadramentos que os servidores ativos tiverem, pois o parágrafo único do referido artigo foi revogado.

■ **5) Nova regra de aposentadoria** - Ressalvado o direito de opção à aposentadoria por outras normas, o servidor que tenha ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998 poderá aposentar-se com proventos integrais e com paridade, desde que preencha cumulativamente as seguintes condições:

- ✓ 35 anos de contribuição, se homem, e 30, se mulher
- ✓ 25 anos de efetivo exercício do serviço público
- ✓ 15 anos de carreira e cinco anos no cargo em que se der a aposentadoria
- ✓ Idade mínima resultante da redução de 1 ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a 30 anos para mulher e 35 para homem. (veja quadro abaixo)

ANOS DE CONTRIBUIÇÃO X IDADE			
Homem		Mulher	
Tempo	Idade	Tempo	Idade
35	60	30	55
36	59	31	54
37	58	32	53
38	57	33	52
39	56	34	51
40	55	35	50

AGENDA AGENDA AGENDA

■ **COMITÊ QUALIDADE DE VIDA** - Estruturado desde o início do ano passado, o Comitê Qualidade de Vida, integrado por servidores e assessorado pelo Sesi (Serviço Social da Indústria), está avaliando pesquisa realizada junto a 1.123 servidores em novembro passado. A partir do diagnóstico, serão desencadeadas ações internas a partir de 2006 visando a melhorar a qualidade de vida dos servidores.

■ **SEMANA DA ALIMENTAÇÃO** - Em outubro, de 10 a 19, será realizada a 2ª Semana da Alimentação da Prefeitura de Joinville. A abertura oficial é no dia 14, às 8 horas, no Centro Diocesano de Pastoral, à rua Jaguaruna. Serão exibidos filmes, realizadas palestras, oficinas experimentais e concursos de murais, hortas, redação e desenho. O objetivo é mostrar a importância dos alimentos na qualidade de vida das pessoas.

■ **FEIRA DE TALENTOS** - A 9ª edição da Feira de Talentos dos servidores da Prefeitura de Joinville acontece no próximo dia 15 de outubro (sábado), das 9 às 18 horas, no Expocentro Edmundo Doubrava. O evento é uma realização da Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas. Estarão à mostra trabalhos de artesanato, fotografia, artes plásticas, culinária, desenho, música, teatro, poesia e dança. Este ano, ocorrerá simultaneamente à feira a 1ª Mostra Proeq (Programa de Envolvimento pela Qualidade).

Renda, satisfação e escolaridade vão bem, mas saúde merece mais atenção

OS QUATRO GRUPOS ESTUDADOS

92,6%
SERVIDORES ATIVOS

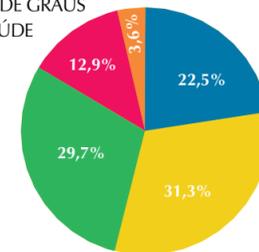
5,1%
INATIVOS/TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

1,7%
ATIVOS COM LICENÇA-SAÚDE

0,6%
INATIVOS/INVALIDEZ

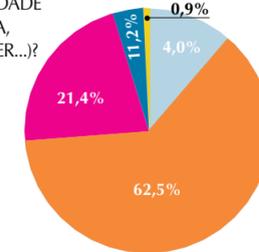
INDICADORES DE GRAU DE RISCO À SAÚDE

- GRAU 0
- GRAU 1
- GRAU 2
- GRAU 3
- GRAU 4



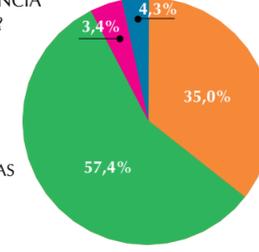
COMO AVALIA SUA QUALIDADE DE VIDA (SAÚDE, MORADIA, TRANSPORTE, RENDA, LAZER...?)

- ÓTIMA
- BOA
- NEM RUIM NEM BOA
- RUIM
- MUITO RUIM



COM QUE FREQUÊNCIA SE SENTE ABATIDO?

- NUNCA
- ALGUNS DIAS
- MAIORIA DOS DIAS
- QUASE TODOS OS DIAS



DICAS

- ✓ **Alimente-se bem** - Abuse de frutas, verduras e legumes. Evite gorduras. Cuidando bem da alimentação evitamos a obesidade. Uma dieta equilibrada também diminui o colesterol, ajuda no combate à hipertensão e evitar a carência de ferro.
- ✓ **Mexa-se** - Uma caminhada de casa até a banca de jornal ou ao supermercado já pode fazer a diferença em seu dia a dia. Caminhar não custa nada e está ao alcance de todos.
- ✓ **Frio e o apetite** - Em função do frio nosso organismo tem um maior gasto de energia para a manutenção da temperatura corporal. Para compensar este gasto é comum ingerirmos alimentos mais calóricos. A atividade física é importante em qualquer época do ano.
- ✓ **Alongamento** - Exercícios de alongamento servem para aliviar as tensões, ativar a circulação sanguínea e tornar o organismo mais flexível e apto para a execução de movimentos. Previne lesões em músculos, ligamentos, tendões e articulações.
- ✓ **Não ao estresse** - Com melhor qualidade de vida, fica-se menos ansioso. A ansiedade é um dos grandes motivos para que as pessoas comecem a fumar, beber, jogar, comprar e comer demais. Portanto, faça alguma atividade física, cante, dance, seja feliz!

UNIVERSO PESQUISADO: 7.516 SERVIDORES

69,3%	Mulheres	56,6%	Utilizam ônibus
30,7%	Homens	34,9%	Utilizam automóvel
57,5%	Casados	5,3%	Utilizam bicicleta
41,9%	Escolaridade superior	8,67%	Salários mínimos Renda média familiar
31,5%	Estão na faixa dos 40 a 49 anos	2,9%	Salários mínimos Renda média per capita
72,6%	Casa própria quitada	87,3%	Satisfeitos com o trabalho
96,3%	Serviço público de água	23,6%	Tiveram um dia de afastamento no ano
86,1%	Têm caixa de água em casa	16,3%	Fumam
89,2%	Têm telefone	32,3%	Sedentários
54,1%	Têm plano de saúde	20,6%	Praticam atividade física

CAMINHADA E O AUTOCONHECIMENTO



As pedagogas e amigas Marilene Marcos da Silva e Antônia Maria Michelutti encontraram na caminhada a atividade física que traz benefícios para o corpo e a mente. Elas entendem que andar é uma habilidade natural do ser humano e deve ser praticada sempre. Descobriram há quase dez anos que o prazer envolve bem-estar físico, mental e psicológico. "Caminhar é emocional, espiritual", define Marilene. "Acompanhada ou só, a prática da caminhada proporciona um bom momento de reflexão e autoconhecimento", avalia. A amiga Antônia complementa: "É o momento em que converso comigo mesma".

SAMUEL, EXEMPLO DE DEDICAÇÃO



Samuel João Pinheiro, 49 anos, certamente está entre os 22,5% dos servidores da Prefeitura de Joinville com grau 0 de risco. Há 33 anos, bem antes de ingressar no serviço público em 1979, se dedica ao esporte. Depois de competir em atletismo, vôlei e remo, na escola e no Exército, hoje pratica natação e participa ativamente do circuito catarinense de masters. Treina 5 vezes por semana e participa de competições em todo Estado. "O esporte está integrado à minha vida de forma definitiva. Meu planejamento é estar em forma, dentro da categoria por idade, nos próximos 20 anos, ou seja, até os 70".

DOENÇAS APOSENTARAM ROSENI



A vida de trabalhadora de Roseni Torrins, 51 anos, sempre foi dura, até a doença precipitar sua aposentadoria. Após passar por várias empresas, entrou na Prefeitura de Joinville como servente. Depois, tornou-se cozinheira da Secretaria de Educação. Tudo ficou ruim quando descobriu que tinha vários problemas de saúde. Os mais graves são a hipertensão, colesterol alto e diabetes. "O pior é que eu não consigo aceitar as doenças. Os médicos são muito bons, mas conviver com doença é muito difícil", diz inconformada. Hoje, 20 quilos mais magra, é obrigada a tomar vários medicamentos. Ajuda a terapia com caminhadas e orações na igreja.

Mudança de estilo de Vida

Janaina Luisa da Conceição
Professora de educação física

O termo saúde/qualidade de vida encontra-se inserido no âmbito do bem-estar físico, psíquico, espiritual, moral, social, econômico e outros. Porém, o homem nos dias de hoje precisa saber administrar tudo isso e ainda assumir que estamos muito longe do ideal desejado. A qualidade de vida difere de pessoa para pessoa, mas no seu conceito geral, envolve: estado de saúde, longevidade, satisfação no trabalho, lazer, relações familiares, disposição e até espiritualidade.

Para obtermos uma melhor qualidade de vida tem que ocorrer uma mudança de estilo de vida, ou seja, entendermos e darmos o valor necessário para a importância da prática da atividade física em nosso cotidiano. Portanto, sendo hoje a questão da promoção da atividade física vista como importante e necessária, começa-se a descobrir na prática sistematizada da atividade física ou exercícios mais um meio para atingir os objetivos na melhora da saúde e qualidade de vida de todos.

As empresas já estão se adaptando a essas mudanças e muitas delas estão aplicando um projeto de atividade física junto aos seus funcionários. A Prefeitura Municipal de Joinville implantou um projeto de ginástica laboral para os servidores. Esse projeto está sendo realizado há três anos e todos participam com muita satisfação das atividades. A ginástica laboral visa a promoção da saúde e melhora das condições de trabalho, além da preparação biopsicossocial dos participantes. Essa atividade é uma forma dinâmica de prevenir dores e doenças causados pelo trabalho.

Devemos nos conscientizar de que a mudança de estilo de vida tem que começar também com a alimentação, adquirindo assim hábitos alimentares mais saudáveis. A atividade física deve ser praticada regularmente e para se exercitar basta sair de casa para caminhar ao menos três vezes por semana. Isto já vai fazer uma grande diferença em nossas vidas.

