

235ª Ata do Conselho Administrativo do Ipreville

1.	Aos vinte e oito dias do mês de abril de dois mil e quatorze, às nove horas na Sala da Presidência do
2.	Ipreville foram reunidos em sessão ordinária os membros do Conselho Administrativo. Estiveram
3.	presentes os membros titulares do Conselho Administrativo: Marcia Helena Valério Alacon (Presidente
4.	do Ipreville), Lorena Passos Rosa Wendhausen Rothbarth (presidente do Conselho), Fábio Luis de
5.	Oliveira, Clarice Maria Vieira e Belenice Rodrigues Nunes e ainda os membros suplentes: Irving Ivo
6.	Hoppe e Leonor Maria Trisotto. Os conselheiros: Roberta Sellmer Pereira, Ulrich Bealhalter e Vilson
7.	Meier justificaram ausência. A sessão foi iniciada com a leitura da ata nº 234 do Conselho
8.	Administrativo, que foi aprovada e assinada pelos presentes. Informes Gerais: 1) A presidente do
9.	Ipreville informa que o Instituto já encaminhou a Secretaria da Administração a documentação referente
10.	à concessão onerosa dos imóveis do Ipreville ao município de Joinville, e este encontra-se para
11.	assinatura do Secretário. 2) Concessão da Rodoviária: Com relação a Rodoviária a renovação da
12.	concessão deverá acontecer apenas em dois mil e quinze. Marcia Alacon informa que, há uma série de
13.	dificuldades com a rodoviária, o Ipreville já solicitou um laudo de engenharia com a finalidade de
14.	identificar o que é problema estrutural, e o que é manutenção. 3) Presidente do Instituto de Curitiba
15.	visitou Ipreville no dia três de abril. O objetivo da visita foi conhecer o sistema de análise das aplicações
16.	financeiras do Ipreville e a composição do Comitê de Investimentos e do Conselho Administrativo.
17.	Nesta reunião constatou-se que o Ipreville está com fôlego financeiro superior ao Instituto de Curitiba,
18.	considerando-se uma suspensão de pagamentos o IPMC teria recursos financeiros para vinte meses e o
19.	Ipreville para duzentos meses. 4) Situação das Educadoras: Marcia esclareceu ao conselho que O
20.	Tribunal de Contas não reconhece a aposentadoria das educadoras como sendo aposentadoria especial,
21.	salienta ainda, que inclusive alguns processos de aposentadorias foram denegados, mas o Ipreville
22.	conseguiu, na grande maioria dos casos, converter a aposentadoria em outra regra, já em casos em que
23.	não foi possível a conversão, o advogado do Ipreville foi até o Tribunal fazer a defesa dos processos, e
24.	conseguiu retirar os processos da votação, mas ainda não se obteve o retorno. O Ipreville identificou
25.	que parte do problema em o Tribunal não conceder a aposentadoria especial a educadora dá-se pelo fato
26.	de o município não ter nenhuma lei regulamentando sua situação das educadoras. O ipreville ainda
27.	promoveu uma reunião na Procuradoria Geral do Município, onde estiveram presentes a Secretaria de
28.	Educação e Secretaria de Gestão de Pessoas, nesta reunião, foi levantado um histórico do problema e
29.	apresentado uma sugestão de projeto de Lei, compatibilizando as educadoras com os professores de pré-
30.	escola. Foi um grande avanço que o Instituto teve 5) Cálculo Atuarial, Kogut virá nesta tarde ao instituto
31.	para tratar sobre o calculo atuarial. O Instituto fez um estudo, e separou cento e vinte processos, para
32.	calcular quanto tempo às pessoas esperaram para buscar a aposentadoria. O resultado foi uma media de
33.	cento e noventa e seis dias a mais além da data de critérios finalizados, isso resulta num diferencial no
34.	calculo atuarial.. Isso trará um reflexo positivo para o Ipreville. O Ipreville será pioneiro neste estudo.
35.	O atuário levará a sugestão a outros institutos. Assim, que o estudo estiver concluído será apresentado
36.	ao Conselho. 6) Servidores cedidos: o Ipreville retomou o estudo dos processos de cessão dos
37.	servidores, o instituto vai abrir cada caso para ver se houve contribuição e criar um processo para
38.	acompanhar cada situação. A idéia é colocar em dia as contribuições para que o servidor na época da
39.	aposentadoria não venha a ter problemas. 7) Compensação Previdenciária: o INSS tem um servidor
40.	específico tratando de compensação previdenciária, e isto trará um reflexo positivo para o cálculo
41.	atuarial do Instituto. A presidente do Ipreville e o prefeito municipal irão visitar o presidente do
42.	Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina para pedir agilidades nas homologações dos processos,
43.	pois para fazer a compensação previdenciária deve-se ter os processos homologados pelo Tribunal de



44. Contas. 8) processo de venda das contas-salários: A prefeitura municipal repassou ao Ipreville o
 45. processo de venda das contas-salários dos servidores inativos. O Ipreville receberá mil e trezentos e dois
 46. reais por conta, o que resultará em uma receita aproximada de dois milhões ao Instituto com esta venda.
 47. Em seguida, dando continuidade a pauta da reunião, o Gerente Financeiro Sergio Luis Miers apresentou
 48. a proposta de alteração da Política de Investimento de 2014, o Conselho deliberou e aprovou por
 49. unanimidade a alteração política de investimento. Foi aprovado as seguintes alterações: item 8.3.4.
 50. “Controle de Risco de crédito - Os fundos de investimento em que o IPREVILLE manterá aplicações
 51. deverão ter carteiras que obedeçam aos normativos legais aplicáveis aos investimentos de Regimes
 52. Próprios de Previdência Social com relação ao risco de crédito e no caso dos depósitos em poupança e
 53. nos investimentos em FIDCS e FICFIDC, somente naqueles fundos com “RATING” “**AA**” **ou**
 54. **equivalente**, atribuídos por agência de classificação em funcionamento no país”. Além deste item, foi
 55. atualizado a relação de nomes do Conselho Administrativo e do Comitê de investimento. E por fim,
 56. procedeu a alteração no Anexo I - da Política de investimento com a seguinte redação: “**ANEXO I** - O
 57. cenário macroeconômico adotado pela Política Anual de Investimentos IPREVILLE tem por base
 58. relatório da pesquisa “focus” emitido em 11 de Abril de 2014, pelo BACEN – Banco Central do Brasil.
 59. **EXPECTATIVAS DE MERCADO PARA 2014 . Fonte:** Boletim FOCUS – BACEN Índice de
 60. Inflação IPCA - 6,47. Índice de Inflação IGPM - 7,20. Índice de Inflação IGP-DI - 7,28. Taxa de
 61. câmbio - US/R\$ 2,38. Taxa Básica de Juros (Selic. - 11,06. Economia – PIB (Produto Interno Bruto) -
 62. 1,65”. E para finalizar, o Gerente Financeiro, apresentou o Balancete de fev/2014, com os
 63. demonstrativos deste mês: da Receita Arrecadada; Receita de Contribuições; Receita das Aplicações
 64. financeiras; Receita Locações de Imóveis; Receita Amortização Déficit/ Dívida; Despesas liquidadas;
 65. Concessão de benefícios; Resultado Previdenciário; Resultado Previdenciário – Despesa paga; Saldo
 66. Patrimonial. E ainda foi apresentado um quadro comparativo rentabilidade versus meta atuarial dois mil
 67. e quatorze. O balancete do mês fevereiro/2014 foi aprovado pelo Conselho. Sem mais, eu, Aline de
 68. Souza Leal, secretária executiva, redigi a presente, que, após lida e aprovada, será assinada pelos
 69. Conselheiros. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Lorena Passos Rosa Wendhausen Rothbarth -
Presidente

Marcia Helena Valério Alacon - Titular

JUSTIFICOU AUSÊNCIA
Bealthalter SINSEJ

JUSTIFICOU AUSÊNCIA
Wilson Meier – Titular

Fábio Luis de Oliveira – Titular

Belenice Rodrigues Nunes – Titular

JUSTIFICOU AUSÊNCIA
Roberta Sellmer - Titular

Clarice Maria Vieira- Titular

AUSENTE
Atanásio Pereira Filho - Suplente

Irving Ivo Hope

AUSENTE
Maria Raquel Kormann Valdez – Suplente

Leonor Maria Trisotto – Suplente



AUSENTE
Fabiano Engelmann Chaves - Suplente

AUSENTE
Alírio Rocha Martins- Suplente