

# ADMINISTRATIVO

## Números do Setor

### PREGÕES

2

No segundo semestre deste ano, o Ipreville realizou dois pregões, buscando atender às necessidades da instituição e garantir a eficiência nos processos gerenciais. Dentre esses processos, um pertencendo a estrutura de pregão e outro, um processo de credenciamento, sendo ambos efetivamente homologados.

42

### AQUISIÇÕES/CONTRATAÇÕES DIRETA

Para esta atribuição, o Ipreville realizou 42 processos de aquisições, que contemplam as necessidades de organização, suprimentos, acessibilidade, sistemas e demais assuntos de contemplam todos os setores do instituto.

### INEXIGIBILIDADE

17

O instituto realizou 17 contratações pelo processo de inexigibilidade. A inexigibilidade é uma modalidade de contratação em que a licitação é dispensada devido à inviabilidade de competição entre os fornecedores, geralmente devido à singularidade do objeto ou à exclusividade do fornecedor.

4

### DISPENSA POR JUSTIFICATIVA

Ademais, realizamos 4 contratações pela modalidade de dispensa por justificativa. A mesma ocorre quando a situações específicas previstas em lei, que permitem a contratação direta de um fornecedor sem a necessidade de competição.

## NOVOS CONTRATOS

14

O instituto firmou 14 novos contratos com fornecedores em busca de garantir a excelência na prestação de serviços aos servidores públicos e aprimorar a gestão previdenciária.

9

## ADITIVOS DE CONTRATO

Ainda, realizamos 09 prorrogações de contratos vigentes. Os aditivos por sua vez, são instrumentos legais que permitem a modificação ou prorrogação de contratos já firmados, visando ajustar as condições previamente acordadas entre as partes.

## APOSTILAMENTOS

10

No mais, realizamos um total de dez apostilamentos. Os apostilamentos são procedimentos administrativos que têm como objetivo promover alterações em contratos já firmados, porém sem modificar as cláusulas essenciais.

## ATENDIMENTOS RECEPÇÃO

No primeiro semestre, a recepção atendeu 3.839 segurados, contemplando inativos, ativos e pensionistas