

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO IPREVILLE 2025 - 2029



PLANO ESTRATÉGICO

01 | Futuro Desejável

Ser referência nacional na gestão previdenciária municipal, utilizando tecnologia e inovação para garantir excelência na prestação de serviços e a sustentabilidade do regime próprio de previdência.

02 | Propósito

Gerir a previdência social dos servidores públicos de Joinville com equilíbrio atuarial, transparência e eficiência, assegurando benefícios sustentáveis e promovendo a educação previdenciária.

03 | Valores

- Respeito
- Transparência
- Excelência na gestão
- Educação continuada
- Sustentabilidade

04 | Objetivos Estratégicos

Objetivo 01	Objetivo 02	Objetivo 03
1. Ampliar as ações de Governança, Controle Interno e Sustentabilidade Financeira	2. Aprimorar a experiência do segurado, promovendo um atendimento ágil, digital e humanizado	3. Conciliar e manter atualizados mensalmente os dados dos servidores efetivos de Joinville
Objetivo 04	Objetivo 05	Objetivo 06
4. Certificar os conselheiros, gestores e equipe técnica do Ipreville, mediante treinamentos específicos	5. Criar indicadores e painéis de monitoramento para tomada de decisão baseada em dados	6. Promover a modernização dos processos, por meio de inovações tecnológicas.
Objetivo 07		
7. Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária		

05 | Metas Estratégicas

1. Ampliar as ações de Governança, Controle Interno e Sustentabilidade Financeira

Metas
Alcançar 100% da meta atuarial nos investimentos
Implantar 12 mecanismos de Controle Interno
Implantar as 24 ações para certificação Pro-Gestão nível IV.
Obter certificação Nível IV do Pró-Gestão
Elaborar Portaria com competências e organograma

2. Aprimorar a experiência do segurado, promovendo um atendimento ágil, digital e humanizado

Metas
Elaborar Pesquisa de Satisfação
80% de satisfação no atendimento
Implantar a nova estrutura organizacional

3. Conciliar e manter atualizados mensalmente os dados dos servidores efetivos de Joinville

Metas
Dados atualizados mensalmente
Contratação do recenseamento
95% dos aposentados e pensionistas recenseados
80% dos servidores ativos recenseados

4. Certificar os conselheiros, gestores e equipe técnica do Ipreville, mediante treinamentos específicos

Metas
Certificar 100% do Conselho deliberativo (titulares)
Certificar 100% do Conselho Deliberativo (suplentes)
Certificar 100% do Conselho Fiscal (titulares)
Certificar 100% do Conselho Fiscal (suplentes)

5. Criar indicadores e painéis de monitoramento para tomada de decisão baseada em dados

Metas
Criar indicadores para 100% das áreas

6. Promover a modernização dos processos, por meio de inovações tecnológicas.

Metas
100% dos processos de aposentadoria no SEI
Contratar Ferramenta de Automação
100% Processos de Concessão de Benefícios implantados no SEI
Implantar ferramenta de auto atendimento digital

7. Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária

Metas
Atingir 15% dos segurados com os Programas
Atingir 90% de satisfação com os Programas
Curso completo de Educação e Planejamento Previdenciário na Universidade do Servidor

Metas

Metas

06 | Resultados

Objetivos estratégicas	Metas totais	Metas atingidas	Metas em perigo	% Metas em perigo	Média metas alcançadas	Status	# Total de ações	# Ações em atraso	% De ações vencidas	Progresso médio	Status
1. Ampliar as ações de Governança, Controle Interno e Sustentabilidade Financeira	5	4	1	20,0%	107,8%	●	20	3	15,0%	76%	●
2. Aprimorar a experiência do segurado, promovendo um atendimento ágil, digital e humanizado	2	1	1	50,0%	50,0%	●	11	3	27,3%	38%	●
3. Conciliar e manter atualizados mensalmente os dados dos servidores efetivos de Joinville	0	0	0	0,0%			16	8	50,0%	31%	●
4. Certificar os conselheiros, gestores e equipe técnica do Ipreville, mediante treinamentos específicos	5	2	3	60,0%	59,8%	●	40	23	57,5%	61%	●
5. Criar indicadores e painéis de monitoramento para tomada de decisão baseada em dados	1	1	0	0,0%	100,0%	●	7	3	42,9%	50%	●
6. Promover a modernização dos processos, por meio de inovações tecnológicas.	1	0	1	100,0%	25,0%	●	27	17	63,0%	10%	●
7. Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária	4	2	2	50,0%	91,0%	●	23	4	17,4%	5%	●
0	0	0	0	0,0%			0	0	0,0%	0%	
0	0	0	0	0,0%			0	0	0,0%	0%	