





# Contextualização da Previdência no Brasil



Cenário Interno



Cenário Externo

Reguladores



**R\$ 165** Bilhões  
(2019)



**247** RPPC  
(fonte ABRAAP)



**3.343** RGPS

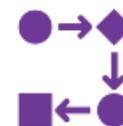


**2.152** RPPS

Prestadores de Serviços



Consultorias



Serviços



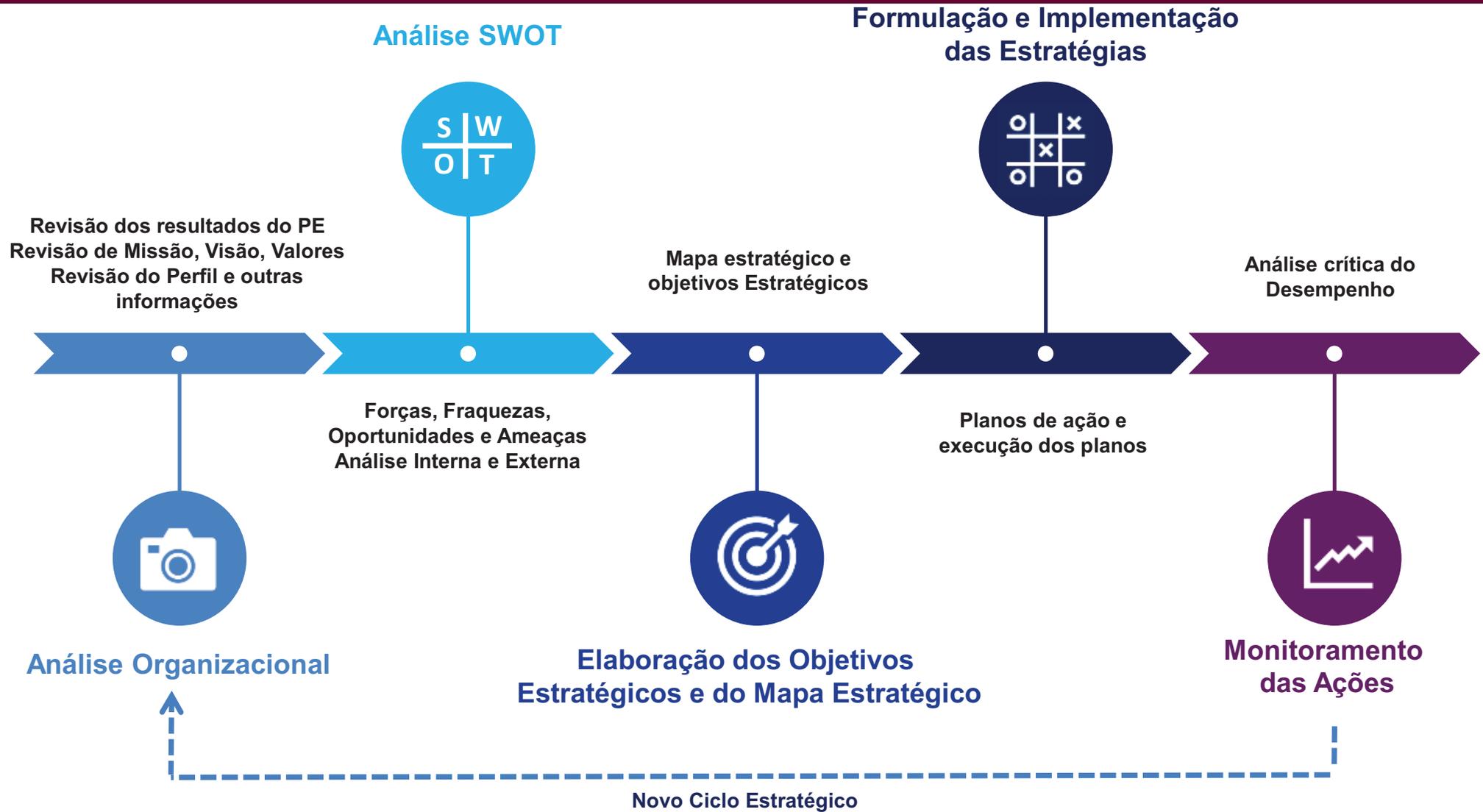
Assessorias



Treinamentos

Fonte Revista Veja: Disponível em <https://veja.abril.com.br/economia/rombo-da-previdencia-aumenta-8-em-2018-e-acende-o-alerta-para-reforma/>

# Processo de Elaboração/Revisão do PE

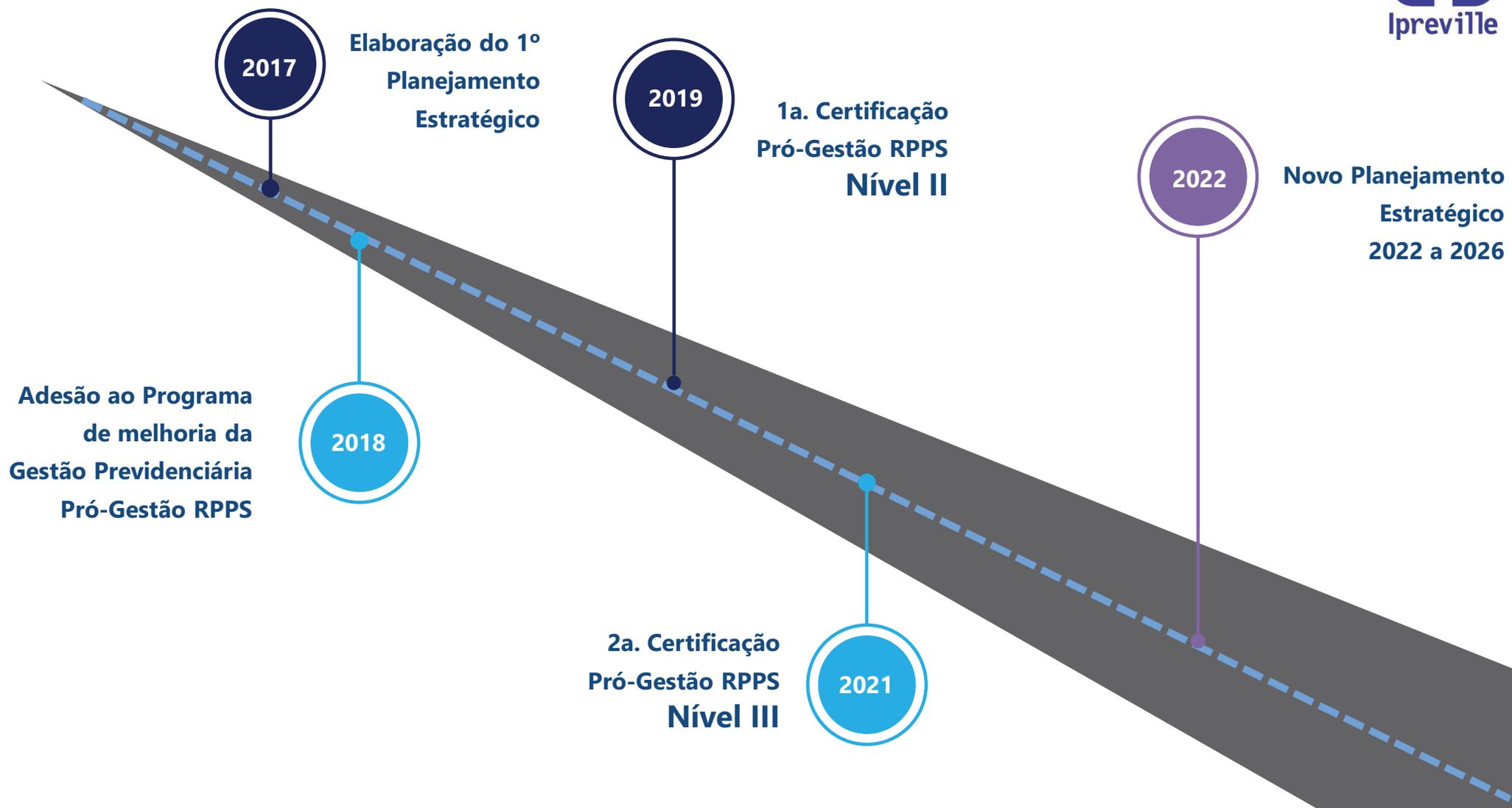


# Planejamento Estratégico

## Ipreville

### 2022 - 2026

# Marcos da Gestão Ipreville



# Ipreville em Números



Administração de mais de **4,5 bilhões** de Ativos.



Classificação **B** de Gestão no **ISP-RPPS**.

Único Instituto de Previdência de  
do Estado de Santa Catarina.

## Grande Porte



**52** servidores, entre servidores ativos,  
terceirizados e estagiários .

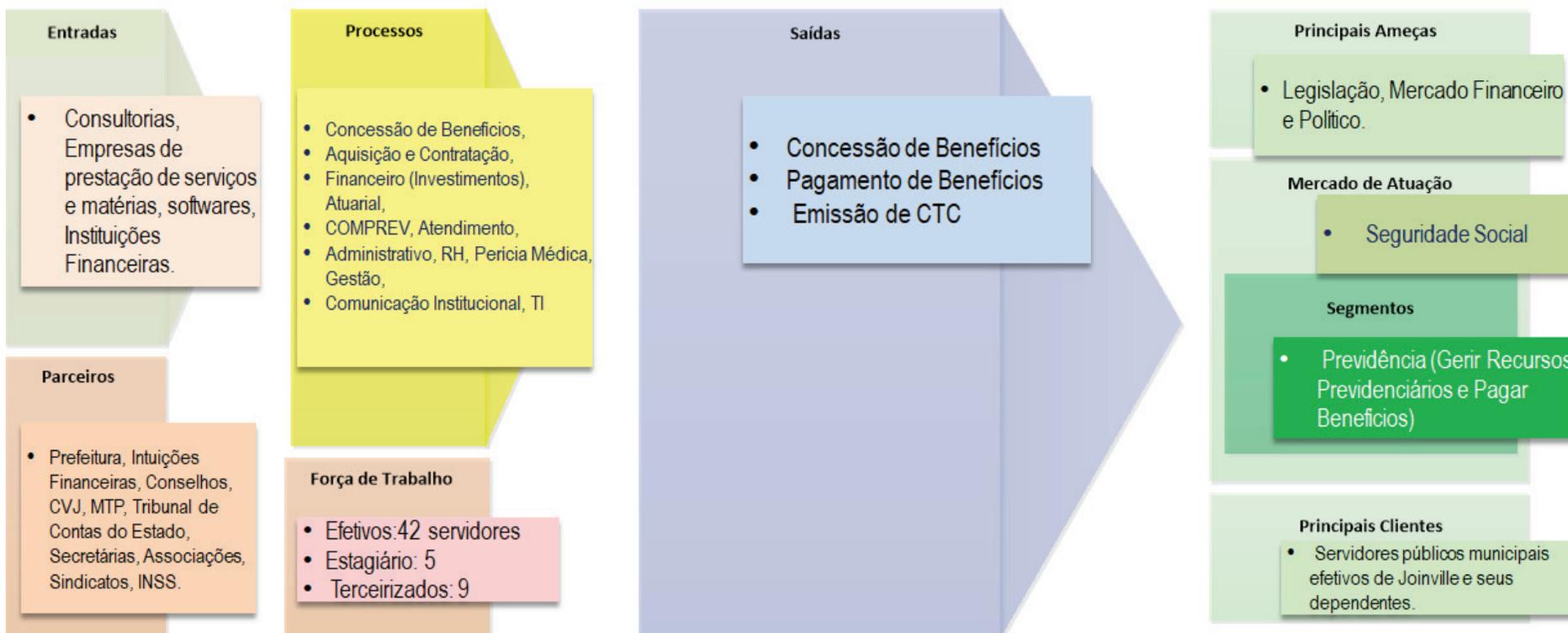


**9006** segurados e **4859** beneficiários.

# Mapa do Perfil do Ipreville



## Sociedade:



# Nossos Valores



<b>Respeito</b>	Relacionamento ético nas suas ações com os indivíduos e todas as partes interessadas.
<b>Transparência</b>	Vontade de informar de forma clara e acessível as ações da governança e dos comportamentos de seus membros dos órgãos colegiados.
<b>Excelência na Gestão</b>	Busca constante pelo aperfeiçoamento dos processos com criatividade e inovação para conduzir com excelência a prestação de serviços.
<b>Educação Continuada</b>	Capacidade de desenvolvimento de competências, buscando um perfil que apoie as estratégias do Ipreville.
<b>Sustentabilidade</b>	Atuação responsável para a preservação do Ipreville e do seu futuro.



# Nossa Missão



**Assegurar direitos previdenciários aos seus beneficiários e promover a educação previdenciária.**

# Nossa Visão 2022 a 2026



**Consolidar-se como um Instituto de Previdência inovador, sendo reconhecido pela excelência na gestão e na concessão dos benefícios previdenciários (2022 a 2026).**

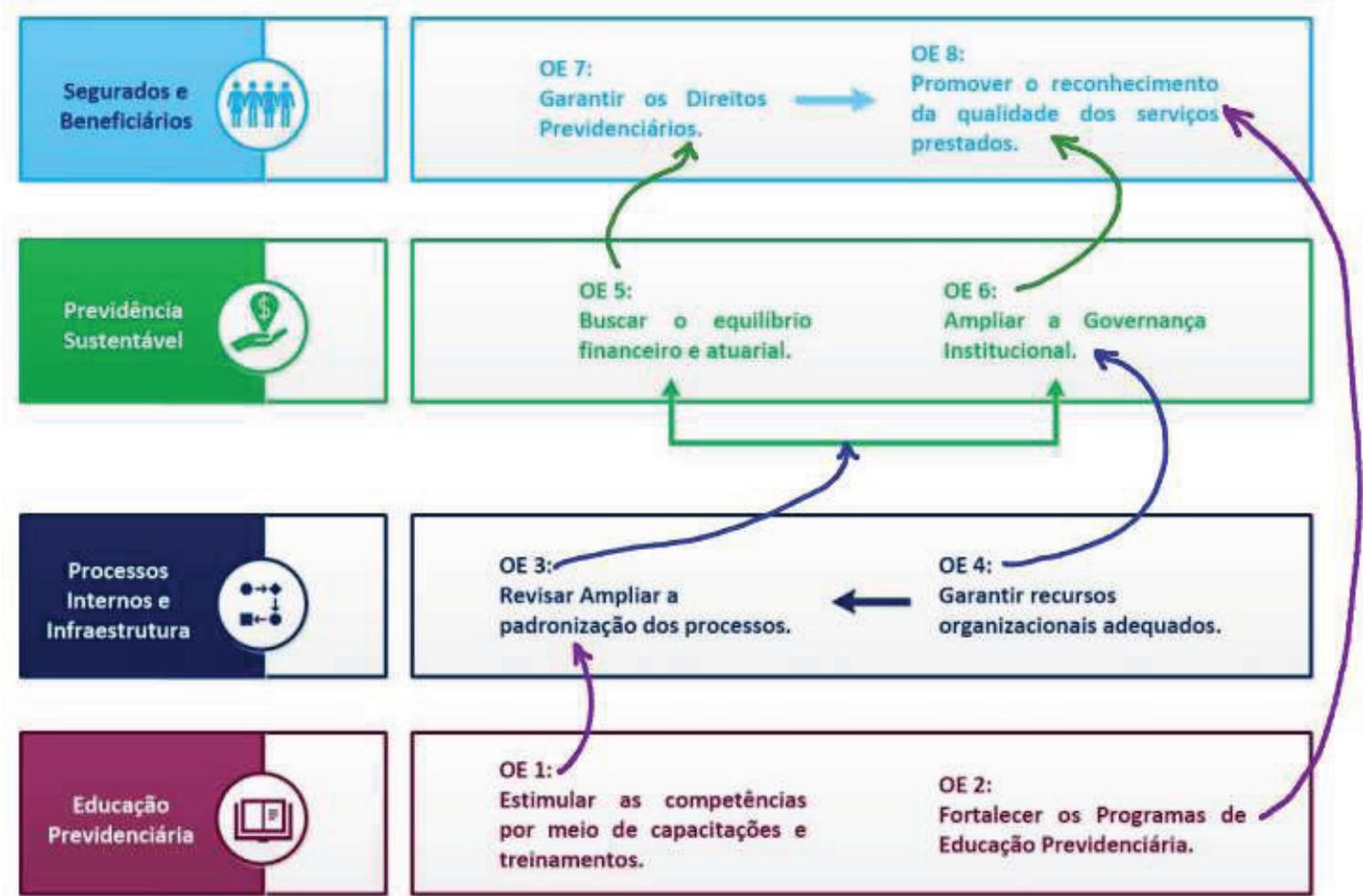


Prefeitura de  
**Joinville**

# Nosso Mapa Estratégico Ipreville 2022 a 2026



## Missão – Visão – Valores



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Educação  
Previdenciária



**OE 1: Estimular as competências por meio de capacitações e treinamentos.**

Ação

✓ **Plano de Ação de  
Capacitação Continuada**



Indicador

- % de servidores capacitados por área nos últimos 2 anos.
- % de Conselheiros capacitados



Meta

**Servidores**

- 2023: 70% de capacitação
- 2024: 80% de capacitação
- 2025: 90% de capacitação
- 2026: 100% de capacitação

**Conselheiros**

- 2023: 100% de capacitação



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Educação  
Previdenciária



**OE 2: Fortalecer os Programas de Educação Previdenciária.**

**Ação**

✓ **Programas de Educação Previdenciária Ipreville**



**Indicador**

• Total de Ações de Educação Previdenciária oferecidos .



**Meta**

• 1 ação semanal



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas

Processos Internos e Infraestrutura



## OE 3: Revisar Ampliar a padronização dos processos.

### Ação

✓ **Revisar e ampliar o mapeamento e a manualização dos processos das áreas.**



### Indicador

- Índice de manuais revisados e implantados no SEI.
- Total de Novos Processos Mapeados implantados no SEI.



### Meta

- 100% dos processos manualizados e mapeados implantados no SEI.
- Total de processos manualizados e mapeados.



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas

Processos  
Internos e  
Infraestrutura



## OE 4: Garantir recursos organizacionais adequados.

### Ação

- ✓ **Otimizar os recursos organizacionais disponíveis.**
- ✓ **Ampliar os recursos organizacionais (pessoas, infraestrutura e TI).**



### Indicador

- % de satisfação de usuários com os recursos organizacionais disponíveis
- % do cumprimento do orçamento para garantia dos recursos organizacionais.



### Meta

- 70% de satisfação de usuários.
- 70% do orçamento previsto cumprido



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Previdência  
Sustentável



**OE 5: Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial.**

**Ação**

✓ **Estabilizar o déficit atuarial atual**



**Indicador**

• % de redução do déficit atuarial



**Meta**

• 10% de redução de déficit



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Previdência  
Sustentável



## OE 6: Ampliar a Governança Institucional.

Ação

✓ **Fortalecer os mecanismos de Governança**



Indicador

- Nível Pró-Gestão RPPS.
- Nível de Maturidade ISP RPPS.
- % de Gestores e membros de órgãos Colegiados certificados.



Meta

- Nível IV Pró-Gestão RPPS.
- Nível A de Maturidade ISP RPPS.
- 100% de Gestores e membros dos Órgãos Colegiados certificados.



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Segurados e Beneficiários



## OE 7: Garantir os Direitos Previdenciários.

### Ação

- ✓ **Gestão dos recursos financeiros.**
- ✓ **Manutenção dos benefícios previdenciários**



### Indicador

- Regularidade no repasse das contribuições previdenciárias.
- % de processos de concessão de benefícios homologados.



### Meta

- 100% de Regularidade no repasse das contribuições previdenciárias.
- 100% dos processos de concessão de benefícios homologados.



# Nossos Objetivos, Planos, Indicadores e Metas



Segurados e Beneficiários



**OE 8: Promover o reconhecimento da qualidade dos serviços prestados.**

**Ação**

✓ **Fortalecer da imagem institucional**



**Indicador**

- % de manutenção dos requisitos de emissão do CRP.
- Reconhecimentos em Prêmios de Boas Práticas de Gestão.



**Meta**

- 100 % de manutenção dos requisitos de emissão do CRP.
- Estar entre os 5 colocados nos Prêmios de Boas Práticas de Gestão.



# Processo de Planejamento Estratégico



Ipreville



Seus Segurados e Beneficiários



**Sua Missão**

Assegurar direitos previdenciários aos seus beneficiários e promover a educação previdenciária.



**Sua Valores**

Respeito;  
Transparência;  
Excelência na gestão;  
Educação Continuada;  
Sustentabilidade.



**Sua Visão**

Consolidar-se como um Instituto de Previdência inovador, sendo reconhecido pela excelência na gestão e na concessão dos benefícios previdenciários (2022 a 2026).



Grandes Desafios

**Seus Objetivos Estratégicos**

Segurados e Beneficiários

OE 7    OE 8

Previdência Sustentável

OE 5    OE 6

Processos Internos e Infraestrutura

OE 3    OE 4

Educação Previdenciária

OE 1    OE 2



**Indicadores de Desempenho**

Estratégicos, Táticos e Operacionais



Monitorados anualmente