Ipreville – Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville



Vale Alimentação – Servidores Ativos Ipreville

Data	Edição Codificação			
10/2020	1 <u>ª</u>	FOA - 03		
Elaboração	Revisão	Aprovação		
Heloísa Helena Rosa	Heloísa Helena Rosa Marco Aurélio Corrêa Cleusa Mara Amaral			
Conceito				

A folha de pagamento é um documento de emissão obrigatória para efeito de fiscalização trabalhista e previdenciária. O órgão é obrigado a elaborar a folha de pagamento de todos os servidores e creditar o pagamento dos mesmos, na data definida. A folha de Pagamentos dos servidores ativos do Ipreville, é processada na Prefeitura Municipal de Joinville, porém as

ocorrências/informações, e a conferência do cálculo, bem como a transmissão do arquivo bancário, é responsabilidade da Área de Folha de Pagamento do Insitituro. Para sua elaboração faz necessário a apuração de ocorrências de cada servidor, tais como, apuração do ponto; programação, lançamento e cálculo de férias, e análise geral da vida funcional do

servidor.

			Obje	tivos			
Gerenciamento e fornecimento do vale alimentação dos servidores do Ipreville							
Aplicação				Execução			
Mensal				Área de Folha de Pagamento		nento	
Materiais Necessários							

• Computador, impressora, relógio ponto, sistema de ponto eletrônico, acesso aos sistemas: SEI, SEFIP, DIRF e RAIS, bem como aplicativos :Word e Excel.

Descrição do Processo

- 1 O arquivo do Vale Alimentação é gerado na Secretaria de Gestão de Pessoas, e disponibilizado via e-mail para a Área de Folha de Pagamento, entre os dias 11 e 15 de cada mês;
- 2 Fazer a importação deste arquivo por meio do aplicativo/site disponibilizado, atualmente o Banco Bradesco, informando usuário e senha e efetuando a liberação do crédito em conta, sempre com 02 dias de antecedência a data do pagamento.

Considerações					
•					
Referências					
•	Lei 441/2015				
•					

Ipreville – Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville



Fluxograma



