



Ipreville

O Ipreville é nosso, o futuro é seu!

NOTÍCIAS



Joinville
PREFEITURA

IPREVILLE • Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Joinville • Órgão Integrante da Prefeitura de Joinville | Nº39 Março 2011 | Joinville • SC

Um olhar nas finanças e também na era ambiental

Funcionários do Ipreville não recebem mais holerite em papel, agora é só on-line

O olhar múltiplo do Ipreville com questões relacionadas à rentabilidade das finanças, a capacitação permanente da equipe e a humanização nos programas sociais, agora também se estende com mais vigor à responsabilidade ambiental.

Com a implantação do novo site oferecendo pela primeira vez na história da Prefeitura um sistema com folha de pagamento on-line (DigiFolha), o Instituto avança em 2011 com mais medidas ao adotar a iniciativa de dispensar a impressão do holerite para seus funcionários, seguindo a tendência nos principais órgãos públicos e de previdência social do país.

Desde janeiro, também já se adequou à nova exigência do Tribunal de Contas de Santa Catarina (TCE) de enviar todos os processos de aposentadoria e pensão por meio eletrônico e, internamente, a Gerência Jurídica está atenta à conscientização dos prestadores de serviço em prol da mesma filosofia.

A substituição do papel pelo sistema on-line contribui para a preservação do meio ambiente, otimiza o tempo, agiliza atendimento aos segurados e trará significativo impacto ecológico e financeiro no futuro.

DigiFolha

Você sabia? Todos os servidores ativos (cerca de 12 mil pessoas), os aposentados e pensionistas podem ter acesso à folha de pagamento on-line. Como um extrato bancário, a pessoa poderá verificar a "conta" a hora que quiser e em qualquer local que tenha internet. É só acessar o site www.ipreville.sc.gov.br – no ícone DigiFolha.

Os programas sociais do Ipreville

Em 2011, além de novas oficinas, está sendo implantado um método de avaliação das atividades

Pré-aposentadoria

Um dos objetivos do Instituto é contribuir para que os segurados estejam conscientes de suas escolhas. Neste sentido, são oferecidos aos servidores ativos três programas de pré-aposentadoria, o PEP (Programa de Educação Previdenciária), o NOVA VIDA (Preparação para Aposentadoria) e o HORA H. São ações que juntas contribuem para que a chegada à nova fase seja bem-vinda e sem dúvidas.

Para tornar estes programas ainda mais significativos, este ano terá a



...Se o servidor quer chegar à aposentadoria de forma tranquila e segura, tem que ter o mínimo de informação e preparação, e nós oferecemos estas condições...

Suzana Hamann

participação de aposentados voluntários compartilhando suas experiências, bem como o Setor de Qualidade de Vida (QVida) aplicará uma autoavaliação entre os participantes. “Se o servidor quer chegar à aposentadoria de forma tranquila e segura, tem que ter o mínimo de informação e preparação, e nós oferecemos estas condições. Por isso, a iniciativa da autoavaliação vem somar, reorientando na condução do processo”, destaca a coordenadora do QVida, Suzana Hamann.

PEP



PEP: é uma ação para orientar os servidores sobre os direitos previdenciários. Uma equipe do Ipreville vai até os locais de trabalho esclarecer as dúvidas referentes ao processo de

aposentadoria, entregando no final uma simulação de aposentadoria aos presentes. É opcional e o agendamento pode ser feito pelo telefone 3423-1900, ramal 217.

NOVA VIDA



Programa Nova Vida (Preparação para Aposentadoria): também opcional, vem para contribuir com o momento de transição para a aposentadoria, uma oportunidade de elaborar ou de revisar o planejamento de vida. São convidados

todos os servidores com condições para se aposentar em até dois anos. Os encontros são mensais com a realização de diversas atividades voltadas à reflexão para a nova etapa da vida.

HORA H



HORA H: é a hora da decisão. Os servidores em processo final de concessão de seu benefício são chamados para uma reunião voltada à reflexão sobre a nova fase, bem como recebem total esclarecimento quanto ao

processo de aposentadoria ou pensão. Depois é a “hora h”, decidem se é o momento e assinam um Termo de Compromisso para que o processo seja finalizado e publicado.

estão cada vez mais integrados

e os participantes do pós-aposentadoria se tomam agentes na fase de pré-aposentadoria

Pós-aposentadoria

Depois de um trabalho voltado à conscientização do momento ideal para se aposentar, o Ipreville acolhe seus segurados com uma variedade de programas com foco na continuidade de

uma vida ativa e saudável. São cinco ações: Homenagem aos aposentados e pensionistas, Acolhimento, Maior Cuidado, Mensageiras da Esperança e o Programa de Voluntariado envolvendo

seis opções: Oficina de Sensibilização (com atividades diversificadas), Inclusão Digital, Dança Circular, Dança Sênior, Xadrez e Corpo em Movimento, que estreia neste primeiro semestre.

Programa de Voluntariado completa um ano

REPRESENTANTES DAS OFICINAS



Beth
Dança Circular



Irani
Xadrez



Nádia
Sensibilização



Marinha
Dança Sênior



Maycol
Inclusão Digital



Vera
Corpo em Movimento

O Programa de Voluntariado completou um ano em março com êxito e mostrou que veio para dar certo. Em 2010, ofereceu para cerca de 120 pessoas momentos de lazer, atividade física e convívio social, bem como oportunizou a profissionais de diversas áreas e aposentados um espaço para compartilharem suas experiências.

Foram abordadas várias temáticas que estão interligadas com a qualidade no bem-

estar dos aposentados e pensionistas.

“Esta iniciativa é maravilhosa. Já sou participante há um ano. Fiz a Oficina de Sensibilização, lá tive contato com outras pessoas e conheci lugares diferentes, além de que em grupo tudo se torna mais produtivo e nos deixa satisfeitos com o trabalho realizado”.

Rozely Colleti, 52 anos, aposentada.



Oficinas recomeçam atividades

Poesia, música, dança e dinâmica em grupo marcaram a abertura do Programa de Voluntariado de 2011. O encontro realizado no dia 16 de março, na sede da Associação dos Servidores Públicos de Joinville, promoveu a interação entre os novos e antigos participantes.

O grupo foi recepcionado ao som de “Por una Cabeça” (tango), pela professora Gládis Santos e alunos da Casa da Cultura, e a presidente do Ipreville Malvina Locks deu as boas-

vindas reforçando que o Instituto está de braços abertos. “Os programas de Qualidade de Vida são referência nacional e vocês são o carro-chefe. Participem!”, convidou.

Na ocasião, os voluntários deste semestre apresentaram suas oficinas e deram depoimentos da experiência de 2010, finalizando com uma mensagem sobre a importância de viver intensamente a cada momento. Também foi servido um receptivo café da manhã.



Dinâmica: participantes tiveram um “gostinho” do que será na prática.

EXPEDIENTE

BALANÇO PATRIMONIAL 2010

ATIVO	Recursos financeiros disponíveis	R\$ 714.339.910,12
	Bens móveis e imóveis	R\$ 16.383.566,53
	Créditos a receber	R\$ 20.253.099,72**
	Compensado	R\$ 81.807.890,93
	Total Ativo	R\$ 832.784.467,30
PASSIVO	Restos a pagar	R\$ 3.590.790,93
	Provisões matemáticas previdenciárias*	R\$ 743.598.644,12**
	Ativo real líquido	R\$ 3.787.141,32
	Compensado	R\$ 81.807.890,93
	Total Passivo	R\$ 832.784.467,30

*:Provisão feita para pagamento das aposentadorias e pensões nos próximos 110 anos.

**: Mudança de contabilização, conforme atualização da Portaria 95/2007 do MPS.

RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS EM 2010

RENTABILIDADE CONSOLIDADA (Renda fixa + renda variável)	% 13,22
META ATUARIAL (INPC + 6% a.a.)	% 12,85
PARTICIPAÇÃO EM RENDA FIXA	% 90,89
PARTICIPAÇÃO EM RENDA VARIÁVEL	% 9,11
SUPERÁVIT	% 0,37



No dia 15/12, entrou para o caixa do Ipreville mais um depósito de R\$ 324.234,62, referente a investimentos do extinto Banco Santos, totalizando o repasse de R\$ 3.083.488,33.

Prefeitura renova CRP

A Prefeitura renovou o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) até o dia 6 de agosto de 2011. Estar em dia com o CRP constata que a administração municipal cumpre com todas as suas obrigações junto ao Ministério da Previdência Social, inclusive com os pagamentos de contribuições previdenciárias ao Ipreville. Este aval é fundamental para o Instituto, pois sua ausência impede que o município receba quaisquer recursos da União.



Envolvimento: equipe segue em busca de mais uma certificação

Ipreville investe em qualificação

O Instituto deu mais um passo no quesito atualização profissional. Entre os dias 22 a 24 de fevereiro, servidores participaram no Rio de Janeiro de uma capacitação voltada ao CPA-20 (Certificação Profissional Anbima Série 20), da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais - Anbima - a principal certificadora do mercado financeiro brasileiro. O CPA-20 não é uma exigência para os Institutos, mas obtê-lo representa estar em condições de discutir gestão de investimentos como investidor qualificado.